

Справка о результатах проведения анкетирования обучающихся МАОУ СОШ № 2 п. Бобровский

В соответствии с планом работы ШСМ на 2018-2019 учебный год в ноябре 2018 г было проведено анкетирование обучающихся 8, 9 классов в количестве 44 человека по выявлению причин конфликтов. В работе использовались:

Методика для выявления и предупреждения конфликтных ситуаций в классных коллективах.

Цель: Выявить существующие и возможные конфликтные ситуации в классных коллективах, причины их возникновения.

Ход и содержание опроса.

Школьникам предлагается выразить свое согласие или несогласие с предлагаемыми утверждениями, используя ответы «Да» или «Нет», или выразить свое мнение по вопросам, в ответах на которые не следует ограничиваться лишь выражением согласия или несогласия.

По данной методике получены результаты по обучающимся 8,9,10,11 класса. Опрошены 44 человека, анкеты обработаны, полученные результаты направлены в работу педагога-психолога, классных руководителей.

Обработка полученных данных

Каждый классный руководитель способен самостоятельно или с опорой на поддержку психолога сделать выводы на основании обработанных результатов опроса и выработать свой «рецепт» по предупреждению или разрешению конфликтных ситуаций

Результаты:

1. Считаешь ли ты себя защищенным в стенах школы? Обведи кружком один из ответов:

- да – 76,6 %

- нет – 23,3 %

2. Можно ли в жизни всегда избегать конфликтов?

- да – 78,3 %

- нет – 27,7 %

3. Умешь ли ты справиться с конфликтами?

- да – 95 %

- нет – 5 %

4. Знаете ли вы, что в конфликтных ситуациях стоит обратиться к психологу?

- да – 70 %

- нет – 30 %

5. Кому тебе проще рассказать о конфликте?

- другу – 60 %

- родителям – 43,2 %

- другим родственникам

- классному руководителю – 8 %

- другому человеку (напиши кому)

6. От кого по твоему мнению больше всего идет агрессия?

- со стороны учителей – 7,4 %

- со стороны одноклассников – 92,6 %

- от других людей _____

7. Кого больше всего ты боишься вовлекать в свои конфликты?

- директора школы – 83,3 %

- завуча

- классного руководителя – 16 %

- старшеклассников

- одноклассников

- родителей 25 %

- другого человека _____

8. Кто, как правило, чаще всего помогает тебе разрешить конфликтную ситуацию?

- директор школы

- завуч

- классный руководитель – 41,6 %
- старшеклассники – 8 %
- одноклассники – 16 %
- родители – 25 %
- другие люди – 16 %

9. Каждое утро ты идешь в школу с хорошим настроением?

- да – 66,6 %
- нет – 33,3 %

10. Много ли конфликтов возникает вокруг тебя в школе?

- да – 22 %
- нет – 78 %

11. Много ли конфликтов возникает вокруг тебя дома?

- да
- нет – 100 %

12. Считаешь ли ты себя способным самостоятельно справиться с конфликтной ситуацией?

- да – 78,3 %
- нет – 12,7 %

13. Напиши имя человека (должность или степень родства), кто часто помогает тебе в решении проблем и конфликтов? _____

14. Напиши имя человека (должность или степень родства), из-за которого, по твоему мнению, чаще всего возникают конфликты и проблемы? _____

Обучающиеся 10, 11 классов в количестве 24 человека прошли анкетирование

По методике изучения уровня конфликтности личности школьника

Опросник «Конфликты в школе»

Результаты:

69,1 % обучающихся относятся к группе:

Вы тактичны и миролюбивы, ловко уходите от споров и конфликтов, избегаете критических ситуаций. Изречение «Платон мне друг, но истина дороже!» никогда не было вашим девизом. Может быть, иногда вас называют приспособленцем. Наберитесь смелости, если обстоятельства требуют высказываться принципиально, невзирая на лица.

30,1%

Вы слывете человеком конфликтным. Но на самом деле вы конфликтуете лишь тогда, когда нет иного выхода и все другие средства исчерпаны. Вы твердо отстаиваете свое мнение, не думая о том, как это отразится на вашей карьере или приятельских отношениях. При этом не выходите за рамки корректности, не унижаетесь до оскорблений. Все это вызывает к вам уважение.

Не выявлены обучающиеся, относящиеся к группе:

Споры и конфликты – это воздух, без которого вы не можете жить. Любите критиковать других, но если слышите замечания в свой адрес, «можете съесть живым». Ваша критика – ради критики, адресована всем, кто рядом с вами. Ваша несдержанность отталкивает людей. Не потому ли у вас нет настоящих друзей? Словом, постарайтесь перебороть свой вздорный характер.

Руководитель службы медиации:

Е.Н.Еремина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575788

Владелец Петухова Любовь Ивановна

Действителен с 02.02.2022 по 02.02.2023